

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークスタジオ藤が丘
住所	愛知県名古屋市長区明が丘115 サクシード1F 2階
電話番号	052-737-7357

事業所番号	2318001480
管理者名	星山聖子
対象年度	令和4年

(Ⅰ) 労働時間（別紙47-2を添付）

①1日の平均労働時間が7時間以上		30	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動（別紙47-3を添付）

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		25	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	○		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		9	点

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	点
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	点
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	点
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	点
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価		○	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		8	点

（※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	30
生産活動	5点	20点	25点	40点					25
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点		10点						10

合計

135

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）		
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,231	時間
雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,952	人
利用者の1日の平均労働時間数	3.85	時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（12月～11月）		
前々年度（令和3年度）		
生産活動収入から経費を除いた額	11,935,374	円
利用者に支払った賃金総額	11,373,426	円
収支	561,948	円
前年度（令和4年度）		
生産活動収入から経費を除いた額	3,981,549	円
利用者に支払った賃金総額	2,608,256	円
収支	1,373,293	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
勤務形態：	
就業時間：	時 分～時 分
職務内容：	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	2名
※実施した期間：7月27日～8月5日、8月17日～22日	
就業時間（在宅勤務）：10時00分～15時00分	
職務内容：SNS投稿代行業務における画像作成、出品代行業務のリスト抽出作成	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（コアタイム）：時 分～時 分	
職務内容：	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間：7月4日～10月31日	
就業時間（短時間）：10時00分～12時00分	
職務内容：事業所内作業	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（早出の場合）：時 分～時 分	
就業時間（遅出の場合）：時 分～時 分	
職務内容：	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	6名
◎計画的付与制度を活用した人数	名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間：6月20日～3月18日	
取得日数・時間	17日 34時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取った人数	1名
※取得した内容：傷病休暇	
取得した期間：7月8日～7月13日	
就業時間：10時00分～15時00分	
職務内容：	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 回/内部 1回
対象職員数	4人
うち研修受講者数	4人
※研修名	障害者雇用における各種雇用制度の内容
研修講師	社労士田中克明
実施日・受講者数	2月 24日 4人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	3回
※研修、学会等名	名東区障害者自立支援連絡協議会「しる」部会
実施日	4月19日、9月20日、3月28日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	リネットジャパン
実施日/参加者数	5月 18日 1人
※他の事業所名	名東区基幹相談支援センター
実施日/参加者数	7月 12日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	1回
※商談会等名	商談マーケット等
主催者名	名古屋商工会議所
日時	2月 3日
内容	新規事業の販路の商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	22年 8月 21日
人事評価制度の対象職員数	3名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	人事評価表 公示

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、



R5 年 4 月 5 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークスタジオ藤が丘
住 所	名古屋市名東区明が丘115 サクシードIF 2階
電話番号	052-737-7357

事業所番号	2318001480
管理者名	星山聖子
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ホテルルートイン名古屋東別院 愛知県名古屋市中区富士見町1-26</p> <p>実施日程：火・水・金 10：00～15：00</p> <p>実施内容：客室内清掃</p> <p>利用者数：5名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・挨拶、礼儀等のマナー、コミュニケーションスキルの向上 ・一般就労に向けた実践経験を積む ・就労に向けた自信とモチベーションのアップ 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分にあつた業務を知ることができ、一般就労に向け意欲が持てるようになった ・協力して業務にあたることでコミュニケーションスキル向上の機会を得る 	

連携先の企業等の意見または評価

管理者の方が、うまく取り持てて下さって大変助かっています。
丁寧に指導下さっている様子も見え、安心してあります。
清掃不備等もおおむね、問題なし。

連携先企業名	ルートイン名古屋東別院	担当者名	馬川
--------	-------------	------	----